

УТВЕРЖДЕНО

на заседании профсоюзного комитета ППО
государственного
предприятия «Ремавтодор
Октябрьского района г.Минска»
протокол от 07.03.2024 №4

ПОЛОЖЕНИЕ

о первичной профсоюзной организации
государственного предприятия
«Ремавтодор Октябрьского района
г.Минска»

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1. Положение о первичной профсоюзной организации государственного предприятия «Ремавтодор Октябрьского района г.Минска» разработано в соответствии с Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», Уставом Белорусского профессионального союза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий (Далее — Устав Профсоюза) и решениями руководящих органов Федерации профсоюзов Беларуси и Белорусского профессионального союза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий (далее — Профсоюз) и определяет основные цели, задачи, направления и организацию деятельности первичной профсоюзной организации.

2. Первичная профсоюзная организация является основой строения Профсоюза и создается не менее чем из трех членов профсоюза, работающих в одной организации или обучающихся в учреждении образования.

3. Первичная профсоюзная организация независима в своей деятельности от государственных органов и иных организаций, политических партий, других общественных объединений. Взаимоотношения с ними строит на принципах социального партнерства, диалога, сотрудничества в интересах членов профсоюза.

4. Первичная профсоюзная организация самостоятельно определяет свою структуру, которая утверждается на заседании профсоюзного комитета, с учетом особенностей структуры соответствующей организации.

5. В структуру первичной профсоюзной организации входят профсоюзные группы организации структурных подразделений организации.

6. Для ведения текущей профсоюзной работы на соответствующем собрании (конференции) избираются:

в профсоюзной группе профсоюзный групповой организатор (профгруппорг), в первичной профсоюзной организации — профсоюзный комитет, его председатель, заместитель председателя, ревизионная комиссия.

7. Профсоюзные органы (далее — профорганы) избираются на срок полномочий, но не более чем на 5 лет,

8. Ведение делопроизводства, организация работы с обращениями граждан осуществляются в соответствии с законодательством, решениями руководящих органов ФПБ и Профсоюза.

ГЛАВА 2 ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

9. Целями деятельности первичной профсоюзной организации являются: защита трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюза и членов их семей;

повышение уровня жизни, материального благосостояния членов профсоюза.

10. Основными задачами первичной профсоюзной организации являются: обеспечение каждому члену профсоюза защиты гарантированного права на труд, получение профессии и повышение квалификации, справедливой и своевременной оплаты труда;

представление и защита прав и законных интересов членов профсоюза по вопросам индивидуальных и коллективных трудовых и связанных с ними отношений перед нанимателями, в судах;

совершенствование и развитие социального партнерства; содействие охране здоровья, созданию здоровых и безопасных условий труда;

осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, об охране труда, о профсоюзах, выполнением коллективного договора;

содействие в укреплении трудовой и исполнительской дисциплины;

участие в реализации мероприятий по оздоровлению, развитию культуры, массовой физической культуры и спорта, организации творчества, досуга и отдыха, решения иных социальных вопросов членов профсоюза, членов их семей;

реализация решений высших и руководящих профсоюзных органов;

решение других задач, направленных на выполнение уставных целей Профсоюза.

11. Для достижения целей и реализации задач первичная профсоюзная организация осуществляет:

ведение коллективных переговоров, заключение коллективного договора и осуществление контроля за его выполнением от имени работников в соответствии с законодательством;

согласование локальных правовых актов (далее — ЛПА) или участие в принятии ЛПА и внесении изменений в соответствии с законодательством и коллективным договором;

общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, об охране труда, о профсоюзах;

участие в рассмотрении индивидуальных и коллективных трудовых споров; защиту интересов членов профсоюза в вопросах обеспечения занятости;

участие в реализации мероприятий для членов профсоюза по оздоровлению, развитию культуры, массовой физической культуры и спорта, организации творчества, досуга и отдыха;

получение информации по трудовым и социально-экономическим вопросам;

пользование имуществом Профсоюза в установленном порядке;

подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных работников, членов профсоюза;

изучение и распространение опыта работы других профсоюзных организаций; делегирование своих представителей в вышестоящие профорганы, их отзыв и замену;

внесение проектов документов и предложений на рассмотрение руководящих профорганов вышестоящих профсоюзных организаций, получение информации о результатах их рассмотрения;

обращение в вышестоящие профсоюзные организации для получения консультаций, необходимой помощи;

внесение предложений по поощрению, награждению членов профсоюза;

обращение в суды с исковыми заявлениями в защиту трудовых и социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюза;

иные полномочия, предусмотренные законодательством, тарифными, местными соглашениями, коллективным договором.

12. Первичная профсоюзная организация строит свою деятельность на основе следующих принципов:

равных прав всех членов профсоюза; коллегиальности и взаимного доверия в деятельности первичной профсоюзной организации и ее органов;

выборности профорганов, гласности и отчетности, свободного обсуждения их работы, единства действий;

уважения права на защиту, учет мнения каждого члена профсоюза, равноправного участия в выработке решений;

организационного единства, соблюдения внутрипрофсоюзной дисциплины, обязательности решений вышестоящих профсоюзных органов; персональной ответственности лиц, избранных в профорганы, за выполнение принятых решений, соблюдение финансовой дисциплины.

ГЛАВА 3

ВЫСШИЙ ОРГАН ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

13. Высшим органом первичной профсоюзной организации является собрание (конференция), которое проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

14. Решение о сроках проведения собраний (конференций) принимается на заседании профсоюзного комитета.

15. Оповещение о проведении собрания (конференции) осуществляется, как правило, не позднее, чем за 15 дней до даты проведения, в малочисленной первичной профсоюзной организации не позднее чем за три дня до даты проведения.

16. К компетенции собрания (конференции), относится:

определение приоритетных направлений работы первичной профсоюзной организации;

избрание профсоюзного комитета, ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации;

избрание председателя и заместителя председателя первичной профсоюзной организации либо принятие решения об избрании заместителя председателя, а в отдельных случаях председателя первичной профсоюзной организации на заседании профсоюзного комитета;

избрание председателя ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации либо принятие решения об избрании председателя на заседании ревизионной комиссии; избрание делегатов на конференции вышестоящих профсоюзных организаций, организационных структур ФПБ;

делегирование представителей первичной профсоюзной организации в составы руководящих и ревизионных органов вышестоящих профсоюзных организаций, организационных структур ФПБ, избрание членов профсоюзного комитета, ревизионной комиссии взамен выбывших;

ежегодное утверждение сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации, внесение в неё изменений;

ежегодное утверждение отчета об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации;

ежегодное заслушивание отчета профсоюзного комитета, ревизионной комиссии);

оценка работы профсоюзного комитета за соответствующий период;

принятие решения о наделении делегатов конференции полномочиями делегатов на весь срок полномочий профсоюзного комитета;

обсуждение проекта коллективного договора, заслушивание итогов его выполнения, выдвижение требований к нанимателю в случае возникновения коллективных трудовых споров.

Собрание (конференция) первичной профсоюзной организации имеет право рассмотреть любой вопрос, касающийся деятельности первичной профсоюзной организации.

17. Собрание считается правомочным при участии в нем более половины работающих членов профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

18. Конференция считается правомочной при участии в ней не менее 2/3 делегатов.

19. Решения собрания (конференции) считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников собрания, делегатов конференции, принимающих участие в их работе, при наличии кворума.

ГЛАВА 4

РУКОВОДЯЩЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

20. В период между собраниями (конференциями) руководящим органом является профсоюзный комитет. Профсоюзный комитет избирается на отчетно-выборном собрании (конференции). Избрание членов профсоюзного комитета взамен выбывших в период срока полномочий осуществляется на собрании (конференции).

21. Заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц, как правило, в первый четверг месяца.

22. Заседание профсоюзного комитета правомочно, если в нем участвует не менее половины членов профсоюзного комитета.

23. Решение профсоюзного комитета считается принятым, если за него проголосовало более половины участвующих в заседании.

24. Профсоюзный комитет подотчетен собранию (конференции) и подконтролен вышестоящим профсоюзным органам.

25. К компетенции профсоюзного комитета относится:

руководство текущей работой первичной профсоюзной организации в период между собраниями (конференциями);

организация выполнения решений собраний (конференций), вышестоящих профорганов;

организация учета членов профсоюза (прием в члены профсоюза, постановка и снятие с учета) и проведение работы по мотивации профсоюзного членства;

представление и защита прав и законных интересов членов профсоюза в органах государственного управления, судах, иных органах и организациях, вышестоящих профсоюзных органах, в отношениях с нанимателями в соответствии с законодательством и Уставом профсоюза;

ведение коллективных переговоров, заключение (внесение изменений и дополнений) коллективного договора, осуществление контроля за его выполнением в соответствии с законодательством;

осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, об охране труда, о профсоюзах, выполнением коллективного договора;

участие в рассмотрении индивидуальных трудовых споров в порядке, предусмотренном законодательством;

представление интересов членов профсоюза при рассмотрении коллективных трудовых споров;

участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

обучение профсоюзных кадров и актива; организация и контроль работы цеховых комитетов, профгрупп;

участие в обсуждении условий трудового договора (контракта) работника члена профсоюза, рассмотрение вопросов расторжения трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя с работником — членом профсоюза;

участие в организации оздоровления членов профсоюза и членов их семей;

организация спортивных и культурно-массовых, туристско-экскурсионных мероприятий;

ежегодное утверждение сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации, внесение в неё изменений с последующим одобрением на собрании (конференции);

избрание председателя первичной профсоюзной организации (в исключительных случаях) по поручению отчетно-выборного собрания (конференции);

избрание заместителя председателя первичной профсоюзной организации по поручению собрания (конференции);

избрание членов профсоюзного комитета, ревизионной комиссии взамен выбывших на основании решения собрания (конференции) соответствующей профсоюзной группы, цеховой (профсоюзной) организации;

избрание председателя, заместителя председателя первичной профсоюзной организации в период между собраниями (конференциями) из числа членов профсоюзного комитета;

освобождение от должности председателя, заместителя председателя первичной профсоюзной организации в период между отчетно-выборными собраниями (конференциями);

утверждение положения о первичной профсоюзной организации; избрание казначея первичной профсоюзной организации из числа членов профсоюзного комитета;

установление условий оплаты труда работников первичной профсоюзной организации в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза;

принятие решения о порядке и сроках проведения отчетов и выборов в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов, а также ежегодных профсоюзных собраний (конференций);

утверждение структуры первичной профсоюзной организации;

распределение обязанностей по основным направлениям профсоюзной работы среди членов профсоюзного комитета, создание комиссий профсоюзного комитета; организация выполнения уставных целей и задач, принятых решений, решений вышестоящих профсоюзных органов и ФПБ в период между собраниями (конференциями);

согласование содержания контрактов работников, положений о премировании, норм выработки, расценок, режима труда и отдыха, правил внутреннего трудового распорядка, норм и условий охраны труда и здоровья работников, применения других норм, регулирующих трудовые отношения в соответствии с законодательством, локальными правовыми актами, тарифным соглашением, коллективным договором;

рассмотрение отчета о доходах и расходовании финансовых средств первичной профсоюзной организации;

выдвижение своих представителей в органы управления организацией;

принятие решений о порядке и сроках проведения собраний (конференций); участие в разработке и согласовании ЛПА, издаваемых нанимателем;

руководство работой профсоюзных групп, входящих в структуру первичной профсоюзной организации; организация работы по оздоровлению и отдыху членов профсоюза и членов их семей, культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы; утверждение Положения о Фонде помощи первичной профсоюзной организации с последующим информированием профсоюзного собрания (конференции);

определение нормы представительства и порядка избрания делегатов на конференцию первичной профсоюзной организации;

определение размера вознаграждения профсоюзному активу за выполнение общественной нагрузки в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза; утверждение смет на проведение мероприятий; оказание материальной помощи членам профсоюза в соответствии с Положением о Фонде помощи.

ГЛАВА 5 ПЛАНИРОВАНИЕ РАБОТЫ. КОМИССИИ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА

25. Профсоюзный комитет строит свою работу на основе планов, утверждаемых на заседании профсоюзного комитета на календарный год (полугодие).

26. В план работы включаются вопросы для рассмотрения на собраниях (конференциях), заседаниях профсоюзного комитета, а также проводимые мероприятия в соответствии с Перечнем вопросов, рекомендованных для включения в план работы профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, утвержденным постановлением Президиума Республиканского комитета Профсоюза.

27. При формировании планов работы определяются наименования мероприятий, ответственные лица и сроки выполнения с учетом предложений членов профсоюза, комиссий профсоюзного комитета.

28. Профсоюзный комитет, исходя из конкретных задач, стоящих перед первичной профсоюзной организацией, создает комиссии по направлениям профсоюзной деятельности.

29. Комиссии создаются на срок полномочий профсоюзного комитета по основным направлениям профсоюзной работы. В профсоюзном комитете созданы комиссии по: организационной работе; охране труда; общественному контролю за соблюдением законодательства о труде; культурно-массовой и спортивной работе; работе среди женщин, охране семьи, материнства и детства; работе среди молодежи; и др.

30. Комиссию возглавляет, как правило, член профсоюзного комитета.

31. Профсоюзный комитет вправе самостоятельно решать вопрос о создании иных комиссий по другим направлениям, а также временных комиссий для решения определенных задач, проведения мероприятий.

32. Количественный и персональный состав комиссии определяется на заседании профсоюзного комитета,

33. Комиссия строит свою работу на основе утвержденных профсоюзным комитетом Положения и плана работы. В плане указываются наименования мероприятий, ответственные лица и сроки выполнения.

34. Как правило, вопросы, обсуждаемые профсоюзным комитетом, предварительно готовятся и рассматриваются на заседании комиссии с оформлением протокола, Профсоюзный комитет рассматривает предложения комиссии на своем заседании и принимает соответствующее решение.

ГЛАВА 6

РУКОВОДИТЕЛИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ. КАЗНАЧЕЙ

35. Председатель, заместитель председателя первичной профсоюзной организации являются председателем, заместителем председателя профсоюзного комитета по должности.

36. Председатель первичной профсоюзной организации в своей деятельности руководствуется Уставом Профсоюза, Положением о первичной профсоюзной организации, обладает правами и обязанностями руководителя первичной профсоюзной организации.

37. Профсоюзный комитет может делегировать председателю профсоюзного комитета часть своих прав и полномочий, необходимых для ведения текущей работы (согласование без рассмотрения на заседании профсоюзного комитета вопросов, касающихся улучшения условий и размеров оплаты труда, премирования, увеличения продолжительности и установления дополнительных видов отпуска, увеличения расценок, режима труда и отдыха, путем визирования приказов (распоряжений) нанимателя, согласование содержания контрактов работников).

Перечень полномочий профсоюзного комитета, которые делегируются председателю первичной профсоюзной организации, предусматривается положением о первичной профсоюзной организации после предварительного согласования Минской городской организацией профсоюза.

38. Председатель профсоюзного комитета в рамках своей компетенции: организует выполнение решений высшего и руководящего органов первичной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

председательствует на заседании“ руководящего органа первичной профсоюзной организации;

без доверенности осуществляет действия от имени первичной профсоюзной организации, представляет ее в отношениях с государственными органами, судами, общественными и иными организациями по вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза;

от имени работников — членов профсоюза подписывает коллективный договор;

представляет интересы работников членов профсоюза перед нанимателем, собственником имущества организации, а также другими органами и организациями;

обеспечивает контроль за полнотой сбора членских профсоюзных взносов и соблюдения порядка их перечисления;

отвечает за ведение делопроизводства, организацию ведения бухгалтерского учета, составление отчетности, а также создание необходимых для этого условий;

подписывает принятые постановления профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации;

в пределах, необходимых для исполнения решений высшего и руководящего органа первичной профсоюзной организации, совершает сделки, выдает доверенности, открывает (закрывает) счета в банках, осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами, первичной профсоюзной организации, в соответствии с решениями руководящего органа первичной профсоюзной организации и утвержденной сметой доходов и расходов, несет ответственность за его использование;

обеспечивает профгруппоргов необходимой документацией и информацией;

выполняет другие функции, делегированные ему профсоюзным комитетом.

39. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации (отпуск, болезнь, командировка и др.) его функции осуществляет заместитель председателя. При отсутствии заместителя председателя функции председателя осуществляет иной член профсоюзного комитета по решению профсоюзного комитета.

40. Казначей избирается на срок полномочий руководящего органа из числа членов профсоюзного комитета на собрании (конференции) или на заседании профсоюзного комитета.

ГЛАВА 7 ПРОФСОЮЗНЫЕ ГРУППЫ. ПРОФГРУПОРГ

41. Профсоюзные группы создаются по решению профсоюзного комитета, работающих в одной бригаде, смене, участке, отделе и других структурных подразделениях организаций.

42. Профсоюзная группа руководствуется в своей деятельности Уставом Профсоюза, решениями вышестоящих профсоюзных органов.

43. Решение о создании профгруппы принимается на ее учредительном собрании на основании соответствующего решения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

44. Созыв собрания профгруппы осуществляется профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

45. Высшим и руководящим органом профгруппы является собрание, которое проводится не реже одного раза в квартал. Собрание профгруппы считается правомочным, если в нем участвует более половины работающих членов профсоюза, объединяемых профгруппой.

46. Решения собрания профгруппы считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников собрания, принимающих участие в его работе, при наличии кворума.

47. Для ведения текущей профсоюзной работы на соответствующем собрании в профсоюзной группе избирается профсоюзный групповой организатор (профгрупорг).

48. Профгрупорг проводит свою работу под руководством цехового, профсоюзного комитета, работает с членами профсоюза непосредственно на рабочих местах.

49. Профгрупорг избирается на собрании профсоюзной группы на срок полномочий профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

50. Профгрупорг:

представляет интересы членов своей профгруппы перед нанимателем, цеховым комитетом, профсоюзным комитетом;

контролирует своевременность и полноту ознакомления вновь принятых на работу членов профсоюза с коллективным договором, внутренним трудовым распорядком, правилами охраны труда и техники безопасности на рабочем месте;

периодически организует рассмотрение вопросов производства, труда, быта на собраниях профгруппы, обобщает замечания и предложения, высказанные на собраниях, организует их реализацию и докладывает об этом собранию;

осуществляет контроль за выполнением коллективного договора в отношении членов своей профгруппы и при необходимости информирует об этом профсоюзный комитет;

вносит предложения для включения в проект коллективного договора;

организует деятельность общественных инспекторов по охране труда в рамках осуществления ими общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда в своей бригаде, отделе, других структурных подразделениях организации;

проявляет заботу о состоянии здоровья членов профгруппы, ходатайствует при необходимости об оказании им материальной помощи, выделении путевок на санаторно-курортное лечение, отдых, о направлении детей на оздоровление;

организует проведение досуга, культурно-массовых, туристско-экскурсионных мероприятий в коллективе;

пропагандирует здоровый образ жизни для вовлечения членов профсоюза в занятия физкультурой, спортом, туризмом; проводит работу по укреплению производственно- технологической, исполнительской и трудовой дисциплины;

информирует профгруппу о своей работе и решениях вышестоящих профсоюзных органов;

разъясняет членам своего коллектива цели и задачи Профсоюза, их права и обязанности, организует их на выполнение решений профсоюзных органов, вовлекает в Профсоюз новых членов.

51. Решение о прекращении деятельности профгруппы принимается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

ГЛАВА 8 ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

52.Первичная профсоюзная организация имеет самостоятельный баланс, текущий (расчетный) счет в банке, печать и бланки со своим наименованием, иные необходимые для осуществления деятельности печати, штампы, бланки.

53.Имущество, закрепленное за первичной профсоюзной организацией, в том числе переданное ей вышестоящими профсоюзными организациями, организациями и гражданами, приобретенное за счет членских профсоюзных организаций и других доходов, принадлежит ей на праве оперативного управления.

54.Источниками финансирования первичной профсоюзной организации являются:

ежемесячные членские профсоюзные взносы (семьдесят процентов от суммы удержанных членских профсоюзных взносов);

доходы от размещения свободных денежных средств в банках; безвозмездная спонсорская помощь, благотворительные взносы, пожертвования организаций и граждан; поступления, предусмотренные коллективным договором;

доходы от проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий (в том числе частичные доплаты за билеты, экскурсионно-туристические поездки и др., регистрационные и иные взносы участников конкурсов, смотров и иных мероприятий), организуемых и (или) проводимых первичной профсоюзной организацией;

денежные и неденежные средства, поступающие в порядке финансирования от вышестоящих профсоюзных организаций;

иные источники и поступления, не запрещенные законодательством.

55. Первичная профсоюзная организация имеет полную финансовую самостоятельность, по своему усмотрению распоряжается имуществом и денежными средствами, за исключением поступающих на целевые нужды от нанимателя и вышестоящих профсоюзных организаций.

56. От уплаты членских профсоюзных взносов Уставом Профсоюза освобождаются:

неработающие пенсионеры из числа бывших работников, состоявших на учете в организационных структурах Профсоюза;

работники, находящиеся в социальном отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

уволенные в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников и получившие статус безработного в период до их трудоустройства на новое место работы на основании их письменного заявления, но не более одного календарного года со дня увольнения;

ГЛАВА 9 РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

57. Ревизионная комиссия это самостоятельный ревизионный орган, избираемый на собрании (конференции) на тот же срок полномочий, что и соответствующий руководящий профсоюзный орган. Количественный состав ревизионной комиссии определяется собранием (конференцией).

58. Председатель ревизионной комиссии избирается на собрании (конференции) или, по его решению, на заседании ревизионной комиссии.

59. В своей деятельности ревизионная комиссия независима и подотчетна только избравшему ее собранию (конференции) и руководствуется Уставом Профсоюза, действует согласно Положению о ревизионной комиссии Профсоюза, его организационных структур, утвержденному Съездом Профсоюза.

60. Членами ревизионной комиссии не могут быть лица, являющиеся членами профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

61. Ревизионная комиссия осуществляет контроль за соблюдением Устава Профсоюза, полнотой и своевременностью уплаты членских профсоюзных взносов, правильностью учета, использования имущества, в том числе денежных средств, работой по рассмотрению обращений членов Профсоюза, исполнению сметы доходов и расходов профсоюзной организации, выполнению принятых решений руководящих органов профсоюзной организации, а также решений вышестоящих профсоюзных органов.

62. Ревизионная комиссия проводит проверки соответствующей первичной профсоюзной организации по мере необходимости, но не реже одного раза в год. По итогам проверки заслушивается отчет ревизионной комиссии на собрании (конференции).

63. Заседания ревизионной комиссии считаются правомочны при участии в них более половины членов этой комиссии. Решения ревизионной комиссии считаются

принятыми, если за них проголосовало более половины членов комиссии, участвующих в заседании.

64.Ревизионная комиссия вышестоящей профсоюзной организации имеет право контроля деятельности нижестоящих профсоюзных организаций. Она же осуществляет методическое руководство деятельностью ревизионных комиссий нижестоящих профсоюзных организаций.

ГЛАВА 1 ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

65.Прекращение деятельности первичной профсоюзной организации осуществляется путем ликвидации.

66.Решение о ликвидации первичной профсоюзной организации принимается Президиумом Республиканского комитета Профсоюза или, по решению Президиума Республиканского комитета Профсоюза, Президиумом областного, Минского городского комитета Профсоюза на основании решения собрания (конференции) первичной профсоюзной организации с последующим исключением из журнала государственной регистрации, снятием с учета органами, их зарегистрировавшими (поставившими на учет).

67.В случае наличия объективных причин, препятствующих созыву высшего органа первичной профсоюзной организации (ликвидация (реорганизация) организации, в которой действовала первичная профсоюзная организация, и др.), решение о ликвидации первичной профсоюзной организации принимается Президиумом Республиканского комитета Профсоюза или, по решению Президиума Республиканского комитета Профсоюза, Минского городского комитета Профсоюза.

68.Ликвидация первичной профсоюзной организации, наделенной правами юридического лица, осуществляется в соответствии с законодательством.

69.Орган, принявший решение о ликвидации организационной структуры, наделенной правами юридического лица:

назначает ликвидационную комиссию (ликвидатора);

устанавливает порядок и сроки завершения процедуры ликвидации (в частности, определяет необходимость размещения в средствах массовой информации сообщения о ликвидации организационной структуры и сроках приема претензий кредиторов, составления и утверждения ликвидационного баланса, закрытия текущего (расчетного) банковского счета и др.).

